

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市委员会老干部局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	12,627.44	12,627.44				
中国共产党广州市委员会老干部局（本级）	12,627.44	12,627.44				
（越秀区）2023年转移支付市属企业离休干部离休补助金专项经费	5.52	5.52			按照中央、省、市精神，根据穗办〔1997〕2号文，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，切实落实好离休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，确保企业离休干部安度晚年。	1、：离休（退休、慰问对象）干部满意度，年度指标值：90%或以上。2、：慰问人数，年度指标值：按实际人数。3、：人员保障率，年度指标值：100%。
（海珠区）2023年转移支付市属企业离休干部离休补助金专项经费	2.45	2.45			按照中央、省、市精神，根据穗办〔1997〕2号文，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，切实落实好离休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，确保企业离休干部安度晚年。	1、：人员保障率，年度指标值：100%。2、：慰问人数，年度指标值：按实际人数。3、：离休（退休、慰问对象）干部满意度，年度指标值：90%或以上。
（荔湾区）2023年转移支付市属企业离休干部离休补助金专项经费	1.68	1.68			按照中央、省、市精神，根据穗办〔1997〕2号文，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，切实落实好离休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，确保企业离休干部安度晚年。	1、：人员保障率，年度指标值：100%。2、：慰问人数，年度指标值：按实际人数。3、：离休（退休、慰问对象）干部满意度，年度指标值：90%或以上。
（天河区）2023年转移支付市属企业离休干部离休补助金专项经费	1.25	1.25			按照中央、省、市精神，根据穗办〔1997〕2号文，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，切实落实好离休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，确保企业离休干部安度晚年。	1、：人员保障率，年度指标值：100%。2、：慰问人数，年度指标值：按实际人数。3、：离休（退休、慰问对象）干部满意度，年度指标值：90%或以上。

（白云区）2023年转移支付市属企业离休干部离休补助金专项经费	1.54	1.54			按照中央、省、市精神，根据穗办〔1997〕2号文，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，切实落实好离休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，确保企业离休干部安度晚年。	1、：人员保障率，年度指标值：100%。2、：慰问人数，年度指标值：按实际人数。3、：离休（退休、慰问对象）干部满意度，年度指标值：90%或以上。
（黄埔区）2023年转移支付市属企业离休干部离休补助金专项经费	0.77	0.77			按照中央、省、市精神，根据穗办〔1997〕2号文，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，切实落实好离休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，确保企业离休干部安度晚年。	1、：人员保障率，年度指标值：100%。2、：慰问人数，年度指标值：按实际人数。3、：离休（退休、慰问对象）干部满意度，年度指标值：90%或以上。
编外人员聘用经费	28.00	28.00			为落实离退休干部政治待遇、生活待遇、搞好关工工作，更好地开展老干部服务保障工作，我局通过聘请编外人员做好离休干部活动室日常维护管理服务及其他服务管理工作，充分体现党和政府对离退休干部的关怀和照顾，使离退休干部安度晚年。	1、：任务完成及时性，年度指标值：1年。2、：受益对象满意度（%），年度指标值：90。
购置经费（中国共产党广州市老干部局本级）	48.56	48.56			通过购置更新办公设备及办公系统软件，提高办公效率与服务水平，保障办公安全。	1、：受益对象满意度（%），年度指标值：90。2、：服务对象满意度（%），年度指标值：95。3、：任务完成及时性，年度指标值：2年。
建国初期参加革命工作的部分退休干部生活补助金（中国共产党广州市委员会老干部局本级）	1,880.00	1,880.00			依照穗组通〔2016〕36号文精神，1949年10月1日至1950年6月30日期间参加革命工作、脱产享受供给制待遇且未间断革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾、符合照顾条件的企事业单位退休干部的养老金待遇，比照市机关同类同职级退休干部按国家、省和我市规定的养老金待遇水平增发生活补助，充分体现党和政府对离退休干部的关怀和照顾，确保企业离退休干部安度晚年。	1、：任务完成及时性，年度指标值：1年。2、：受益对象满意度（%），年度指标值：90。
其他运行经费（中国共产党广州市委员会老干部局本级）	20.00	20.00			办公运行保障，维持正常办公需要，提高工作效率，进行日常办公设备硬件、软件维护及通讯终端的管理，以便办公设备出现故障时得到及时解决。	1、：服务对象满意度（%），年度指标值：95。2、：受益对象满意度（%），年度指标值：90。3、：项目验收合格率（%），年度指标值：90。

专项工作经费 (局本级)	805.57	805.57			为落实离退休干部政治待遇、生活待遇、搞好关工委工作，更好地开展老干部服务保障工作，做好离退休干部活动场所日常维护管理服务及其他服务管理工作，充分体现党和政府对离退休干部的关怀和照顾，使离退休干部安度晚年。	1、：受益群众满意度，年度指标值：90%。2、：受益对象满意度（%），年度指标值：90。3、：任务完成及时性，年度指标值：1年。
市属企业离休干部离休补助金专项 (中国共产党广州市老干部局本级)	9,381.36	9,381.36			依照穗办〔1997〕2号文件精神，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，该专项经费包括：离休补助金、持平补贴、液化气补贴、遗属生活困难补助、慰问金等。按照中央、省、市精神，落实好离休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，确保企业离休干部安度晚年。	1、：服务对象满意度（%），年度指标值：95%。2、：受益对象满意度（%），年度指标值：90。3、：任务完成及时性，年度指标值：2年。
有特殊困难离休干部关怀帮扶经费 (中国共产党广州市委员会老干部局本级)	22.00	22.00			通过对有特殊困难离休干部困难帮扶机制推动各单位按照干部管理权限和分级负责的原则对帮扶对象困难情况及时掌握，确保帮扶救助准确、及时，让离休干部充分感受党和政府对他们的关心爱护。	1、：任务完成及时性，年度指标值：2年。2、：受益对象满意度（%），年度指标值：90。3、：服务对象满意度（%），年度指标值：95。
广州市离休干部居家适老化改造工作经费	240.00	240.00			按照全省老干部局长会议“突出服务管理，让离休干部安享幸福晚年”精神，为提升精准服务老干部工作水平，切实为离休干部创造更加安全、舒适的生活环境，对市直机关、企事业单位离休干部开展居家适老化改造工作。根据离休干部居家情况，按照“一人一策”、简易、有效和不改变离休干部家居原有结构和装修、尽量减少对离休干部生活打扰的原则，为有需求的离休干部加装夜间照明感应装置，在浴室铺设防滑垫，配备坐厕椅、洗澡椅等适老辅助器具等，消除老干部在如厕、沐浴、行走等居家生活中的安全隐患。为离休干部配备智能语音设备，为老干部提供24小时安全保障和语音陪护服务。	1、：任务完成及时性，年度指标值：2年。2、：受益对象满意度（%），年度指标值：90。3、：项目验收合格率（%），年度指标值：90%。
中共广州市委老干部局2023年信息系统数据迁移及接口开发建设项目	71.04	71.04			通过开展中共广州市委老干部局2023年信息系统数据迁移及接口开发建设项目，加强广州市老干部工作信息化建设，提高广州市老干部工作水平，融入全省老干部工作信息化建设发展大局，节省大量财政资金。	1、：项目验收合格率（%），年度指标值：99%。2、：任务完成及时性，年度指标值：2。3、：受益对象满意度（%），年度指标值：99。

中共广州市委老干部局2023-2024年信息化运维服务项目(2023)	72.73	72.73			<p>通过本期项目对我单位现有的信息系统基础资源进行运维和管理，及时掌握网络信息系统资源现状和配置信息，反映信息系统资源的可用性情况和健康状况，创建一个可知可控的IT环境，从而保证我单位信息系统的各类业务应用系统的可靠、高效、持续、安全运行。通过信息化运维服务使系统运维工作更加规范化、专业化和高效化，从而在原有建立的以主动服务为主导思想的信息化管理体系上做进一步的补充修正，提升整体信息化支持能力，保障各项日常工作稳定开展，更好的提升业务管理服务能力和服务效率。在实施条件已经成熟的情况下开展此项目建设。</p>	<p>1、：任务完成及时性，年度指标值：2。2、：项目验收合格率（%），年度指标值：99%。3、：受益对象满意度（%），年度指标值：99%。</p>
中共广州市委老干部局2022-2023年信息化运维服务项目(2023)	44.98	44.98			<p>对我单位现有的信息系统基础资源进行运维和管理，及时掌握网络信息系统资源现状和配置信息，反映信息系统资源的可用性情况和健康状况，创建一个可知可控的IT环境，从而保证我单位信息系统的各类业务应用系统的可靠、高效、持续、安全运行。通过信息化运维服务使系统运维工作更加规范化、专业化和高效化，从而在原有建立的以主动服务为主导思想的信息化管理体系上做进一步的补充修正，提升整体信息化支持能力，保障各项日常工作稳定开展，更好的提升业务管理服务能力和服务效率。</p>	<p>1、：任务完成及时性，年度指标值：2。2、：项目验收合格率（%），年度指标值：99%。3、：委托运营维护方满意率，年度指标值：99%。</p>