

2021 年度中国共产党广州市委员会老干部局 部门项目评价结果报告 (离退休干部生活待遇保障项目)

一、基本情况

(一) 项目概况

该项目全称为离退休干部生活待遇保障项目(中国共产党广州市委员会老干部局),项目主管部门为中国共产党广州市委员会老干部局,项目类型为部门预算部门职能类,项目属性为经常性。项目内容为按照中央、省、市精神,通过增发企业离休人员离休补助金,实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平,落实好离休干部的生活待遇,充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾,确保企业离休干部安度晚年。

(二) 项目绩效管理情况

我局重视绩效管理工作,根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神,以及《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》(财预〔2020〕10号)、《广州市财政局关于贯彻落实〈市委市政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》(穗财绩〔2019〕39号)等有关规定,积极推进预算绩效管理,有效开展项目绩效管理工作。

按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系,我局编报该项目支出绩效目标及对其进行年中监控,通过对绩效目标实现程度和支出进度实行双监控,提高绩效监控的

针对性和有效性，确保绩效目标顺利实现。我局严格按照市财政局的要求在规定的时间内报送绩效目标，要求项目所涉处室填报绩效自评表，并对每年该项目的财政支出项目开展绩效评价，严格控制下，该项目的支出管理及绩效管理取得了良好效果。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

从自评情况来看，我局较好完成了 2021 年该项重点工作任务，项目的支出和绩效情况较为理想，达到了全过程预算绩效管理的要求。经组织对 2021 年度该项目开展绩效自评，该项目支出绩效自评为 100 分。

（二）工作任务绩效目标完成情况分析

结合部门决算管理工作，我局按要求对所有财政资金安排的项目进行了绩效评价。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标。通过设定绩效目标，离退休干部生活待遇保障项目所涉处室清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职能和目标得到了进一步明确，自我约束意识及责任意识明显提高。通过开展绩效评价，为项目责任处室找出项目管理中存在的问题及其原因，促使预算部门积极采取措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高了管理水平和资金使用效益。

（三）项目支出完成情况分析

离退休干部生活待遇保障项目的绩效目标为：按照中

央、省、市精神，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平；对1949年10月1日至1950年6月30日期间参加革命工作、脱产享受供给制待遇且未间断革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾，符合照顾条件的企事业单位退休干部的养老金待遇，比照市机关同类同职级退休干部按国家、省和我市规定的养老金待遇水平增发生活补助；帮助有特殊困难的离退休干部纾难解困。落实好离退休干部生活待遇，与市公务员局、市财政局、市社保基金中心及时对接，确保按时发放生活补贴并及时发放到位，让离退休干部满意。

项目完成情况：该项目年度预算16,724.18万元（包括市本级支出16,705.75万元及转移支付区支出18.43万元），实际支出16,724.18万元（包括市本级支出16,705.75万元及转移支付区支出18.43万元），预算执行率100%。其中，二级项目“市属企业离休干部离休补助专项经费”年度预算14,186.15万元，实际支出14,186.15万元，预算执行率100%；二级项目“建国初期参加革命工作的部分退休干部生活补助、医疗补助、护理补助专项经费”年度预算2,500万元，实际支出2,500万元，预算执行率100%；二级项目“市委老干部局困难离退休干部帮扶经费”年度预算为19.6万元，实际支出19.6万元，预算执行率100%。

（四）主要工作成效

整体来看，我局较好完成了离退休干部生活待遇保障项目2021年的工作任务，能认真履行职能，能结合我市离退休

干部实际情况，在充分保障离退休干部生活待遇的前提下，精打细算编制预算，严格控制预算支出，支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。通过结果导向的绩效目标管理工作，有效提高财政资金使用效益和行政运行效率，保证预算目标的实现。

结合我市离退休干部实际情况，2021年我局精打细算编制预算，在充分保障离退休干部生活待遇的前提下，保证离退休干部生活待遇充分、足额，既当好了财政资金的好管家，也当好了离退休干部的勤务员。开展预算绩效评价工作，为预算编制提供可靠依据。积极推动“目标—效果导向”管理工作，将绩效理念融入预算管理，将预算安排、执行效率和实施效果挂钩，切实发挥预算约束与激励功能，强化预算执行，提高财政资金使用效益和行政运行效率，保证预算目标的实现。

三、存在的主要问题

在预算执行过程中，该项工作涉及的发放对象人数降低的速度有不可控因素，需要加强工作的协调沟通，对发放对象的情况进行更进一步的了解和摸查。

四、下一步改进措施

今后，我局将根据近几年离退休干部人数减少的趋势，合理编制预算，提高预算准确率。继续积极推动“目标—效果导向”管理工作，将绩效理念融入预算管理，将预算安排、执行效率和实施效果挂钩，进一步提高预算编制准确率、科学性，切实发挥预算约束与激励功能，强化预算执行，提高

财政资金使用效益和行政运行效率，保证预算目标的实现。